

# ZAKON O PLAĆAMA U JAVNIM SLUŽBAMA

## I. OSNOVNE ODREDBE

### Članak 1.

Ovim se Zakonom uređuju načela za određivanje plaća službenika i namještenika u javnim službama.

### Članak 2.

Javne službe u smislu ovoga Zakona jesu: javne ustanove i druge pravne osobe kojima se sredstva za plaće osiguravaju u državnom proračunu, Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje i javne ustanove kojima se sredstva za plaće osiguravaju iz sredstava Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje.

### Članak 3.

Na pitanja plaća i drugih naknada na osnovi rada službenika i namještenika u javnim službama koja nisu uređena ovim Zakonom primjenjuju se opći propisi o radu, odnosno u skladu s njima sklopljeni kolektivni ugovori.

Kolektivne ugovore na temelju ovoga Zakona sklapaju Vlada Republike Hrvatske (u nastavku teksta: Vlada) i sindikati javnih službi.

## II. PLAĆE I DRUGE NAKNADE

### Članak 4.

Plaću službenika i namještenika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je službenik i namještenik raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

### Članak 5.

Polazište za utvrđivanje osnovice za izračun plaće su prijedlog proračuna za sljedeću godinu, sporazum o politici plaća i prosječna mjesečna isplaćena bruto plaća zaposlenih u Republici Hrvatskoj u prethodnoj godini, koju utvrđuje Državni zavod za statistiku i objavljuje u »Narodnim novinama«.

### Članak 6.

Ovisno o stručnoj spremi, radna mjesta službenika i namještenika utvrđuju se kao:

- radna mjesta I. vrste            za koja je opći uvjet visoka stručna sprema,
- radna mjesta II. vrste        za koja je opći uvjet viša stručna sprema,
- radna mjesta III vrste        za koja je opći uvjet srednja stručna sprema i
- radna mjesta IV. vrste        za koja je opći uvjet niža stručna sprema ili osnovna škola.

Nazivi pojedinih radnih mjesta i stručni uvjeti za raspored na ta radna mjesta utvrđuju se posebnim zakonom i uredbom Vlade.

Iznimno od odredbe stavka 1. ovoga članka za pojedina radna mjesta službenika i namještenika u kulturi za koja nije posebnim propisom kao opći uvjet utvrđen potreban stupanj stručne spreme, uredbom Vlade utvrđuje se naziv radnog mjesta, opći i stručni uvjeti za raspored na ta mjesta kao i pripadajući koeficijent.

Za određivanje naziva radnih mjesta i stručnih uvjeta za raspored na ta radna mjesta u Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje, Hrvatskom zavodu za zapošljavanje i Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje primjenjuju se propisi kojima se ta pitanja uređuju za državne službenike.

### Članak 7.

Vrijednosti koeficijenata radnih mjesta utvrđuje uredbom Vlada.

Prijedlog uredbe iz stavka 1. ovoga članka dostavlja se na prethodno mišljenje:

- Ministarstvu financija,
- ministarstvu nadležnom za pojedinu javnu službu i

– sindikatu.

Nadležna ministarstva iz stavka 2. ovoga članka i sindikat dužni su dostaviti svoje mišljenje u roku od 15 dana. Ako pojedino ministarstvo ili sindikat ne dostave mišljenje u tom roku, smatra se da je dano pozitivno mišljenje.

Za utvrđivanje vrijednosti koeficijenata radnih mjesta utvrđuje se rasponi koeficijenata u kojima se mogu kretati vrijednosti koeficijenata poslova radnih mjesta u pojedinim vrstama i to za:

- radna mjesta I. vrste od 1,05 do 3,50
- radna mjesta II. vrste od 0,90 do 1,20
- radna mjesta III. vrste od 0,65 do 1,10
- radna mjesta IV. vrste od 0,50 do 0,75.

Za utvrđivanje vrijednosti koeficijenata radnih mjesta Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje primjenjuju se propisi kojima se ta pitanja uređuju za državne službenike.

#### Članak 8.

Za natprosječne rezultate u radu službenici i namještenici mogu svake godine ostvariti dodatak za uspješnost na radu koji može iznositi najviše tri plaće službenika, odnosno namještenika koji ostvaruje dodatak i ne može se ostvarivati kao stalni dodatak uz plaću.

Kriterij utvrđivanja natprosječnih rezultata rada i način isplate dodatka za uspješnost na radu uređuje Vlada uredbom.

Masu sredstava za dodatke za uspješnost u radu u pojedinim javnim službama utvrđuje Vlada sukladno proračunskim osiguranim sredstvima.

#### Članak 9.

Kolektivnim ugovorom utvrđuju se poslovi s posebnim uvjetima rada te pravo na posebne dodatke za službenike i namještenike koji rade na tim poslovima.

Dodaci za poslove s posebnim uvjetima rada ulaze u plaću.

### III. NADZOR NAD PROVEDBOM ZAKONA

#### Članak 10.

Upravni nadzor nad provedbom ovoga Zakona provode ministarstva nadležna za pojedinu javnu službu i ministarstvo financija.

### IV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

#### Članak 11.

Vlada će uredbu iz članka 7. stavka 1. ovoga Zakona donijeti u roku od 30 dana od dana njegova stupanja na snagu, a uredbu iz članka 8. ovoga Zakona najkasnije do 30. lipnja 2001.

Do utvrđivanja osnovice na način određen u članku 5. ovoga Zakona Vlada će privremeno, u roku od 30 dana od donošenja uredbe iz članka 7. stavka 1. ovoga Zakona, odrediti osnovicu za izračun plaće.

Nadležna tijela javnih službi uskladit će pravilnike o unutarnjem redu javnih službi u roku od 60 dana nakon donošenja uredbe Vlade iz članka 7. stavka 1. ovoga Zakona.

#### Članak 12.

Službenici i namještenici zatečeni na radu u javnim službama na dan stupanja na snagu ovoga Zakona, nastavljaju s radom na svojim dosadašnjim radnim mjestima i zadržavaju plaće prema propisima koji su bili na snazi do stupanja na snagu ovoga Zakona, do rasporeda na radna mjesta i utvrđivanja plaća prema pravilniku o unutarnjem redu i propisima o plaćama sukladno odredbama ovoga Zakona.

#### Članak 13.

Postupci u predmetima iz radnih odnosa koji se odnose na plaće službenika i namještenika, koji ne budu dovršeni do stupanja na snagu ovoga Zakona, nastavit će se i dovršiti prema propisima koji su bili na snazi do stupanja na snagu ovoga Zakona.

#### Članak 14.

Danom stupanja na snagu ovoga Zakona Vlada i sindikati javnih službi započet će pregovore o usklađivanju granskih kolektivnih ugovora s odredbama ovoga Zakona.

#### Članak 15.

Danom stupanja na snagu uredbe iz članka 7. stavka 1. ovoga Zakona, prestaju važiti: Uredba o povećanju koeficijenta platnog razreda i položajnim dodacima određenih službenika u javnim službama (»Narodne novine«, br. 90/94., 94/94. i 15/99.), Uredba o postotnom povećanju koeficijenata za učitelje i stručne suradnike u osnovnoškolskim ustanovama (»Narodne novine«,

br. 74/00.), Uredba o postotnom povećanju koeficijenata platnih razreda nastavniciima i stručnim suradnicima u srednjim školama i učeničkim domovima (»Narodne novine«, br. 115/00.), Uredba o utvrđivanju položaja i zvanja službenika i poslova radnih mjesta namještenika u ustanovama kulture i razvrstavanju službenika i namještenika tih ustanova u platne razrede (»Narodne novine«, br. 32/95., 44/95., 48/96. i 100/98.), Uredba o utvrđivanju položaja zvanja službenika i radnih mjesta namještenika u osnovnim i srednjim školama i učeničkim domovima i o razvrstavanju službenika i namještenika tih ustanova u platne razrede (»Narodne novine«, br. 86/95.).

#### Članak 16.

Danom stupanja na snagu ovoga Zakona prestaje važiti Zakon o plaćama službenika i namještenika u javnim službama (»Narodne novine«, br. 74/94.).

#### Članak 17.

Ovaj Zakon stupa na snagu danom objave u »Narodnim novinama«.

Klasa: 120-02/01-01/03

Zagreb, 14. ožujka 2001.